Департамент здравоохранения Тюменской области

Государственное автономное учреждение здравоохранения Тюменской области
«ОБЛАСТНОЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»
(ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»)

ПРИКАЗ

09.01. 2020 г. № 1/9

О раскрытии конфликта
интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»

В соответствии с п. 1 ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить Положение о раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», согласно Приложению №1к настоящему приказу.
2.Утвердить памятку для работников ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» о типовых ситуациях конфликта интересов и порядке их урегулирования, согласно Приложению №2 к настоящему приказу.
3. Контроль над исполнением настоящего возложить оставляю за собой.

И.о.главного врача Л.А. Протопопов

Юрисконсульт Р.А. Фахртдинова

Приложение №1
к приказу №1/9 от 09.01.2020 г.

	УТВЕРДИТЬ: И.о. главного врача ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» _____ Л.А. Протопопов

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСКРЫТИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» (далее – Положение, Медицинская организация соответственно) разработано на основании Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

1.2. ***Конфликт интересов*** – ***с***итуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» и правами, и законными интересами ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», работником которой он является.

1.3. Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», а также возможных негативных последствий конфликта интересов для ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер».

1.4. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.5. Положение о раскрытии конфликта интересов – это внутренний документ ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.6. Действие Положения распространяется на всех работников ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ГАУЗ ТО «ОБЛАСТНОЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

2.1. Основной задачей деятельности ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер».

III. СИТУАЦИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда личный интерес работника ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» противоречит его профессиональным обязанностям и задачам Медицинской организации или когда посторонняя по отношению к ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» деятельность занимает рабочее время сотрудника.

3.1. Работник ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность - способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

3.2. Работник ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность - способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3.3. Работник ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от сторонней организации, которая имеет деловые отношения с ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», намеревается установить такие отношения - способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

3.4. Работник ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», в отношении которого работник выполняет контрольные функции - способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3.5. Работник ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника - способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

3.6. Приведенный перечень ситуаций возникновения конфликта интересов не является исчерпывающим.

3.7. Для предотвращения конфликта интересов, работникам ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» необходимо следовать настоящему Положению и иными правовыми актами ГАУЗ ТО

«Областной офтальмологический диспансер» в антикоррупционной направленности.

IV. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ВЫЯВЛЕНИЕ КОНФЛИТКА ИНТЕРЕСОВ

4.1. При приеме на работу, изменении обязанностей работника, назначении на новую должность или возникновении другой ситуации, информацию о потенциальном конфликте интересов работник обязан сообщить руководству ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер».

4.2. В целях предотвращения и выявления конфликта интересов ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого работника с настоящим Положением и иными правовыми актами ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» в антикоррупционной направленности;
- обеспечивает сохранность врачебной тайны и персональных данных;
- привлекает работников к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, за несоблюдение требований и ограничений настоящего Положения и иных правовых актов ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» антикоррупционной направленности.

4.3. В случае возникновения конфликта интересов работник ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» обязан:

- сообщить непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только о нем становится известно;
- принять меры по преодолению конфликта интересов по согласованию с руководителем ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер».

4.3. В случае, если проводимые ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» контрольные мероприятия, проверки, служебное расследование указывают на возможность нарушения прав и законных интересов граждан вследствие выявленного конфликта интересов, руководитель ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.

4.4. В целях предотвращения конфликта интересов работники ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» обязаны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением и иными правовыми актами антикоррупционной направленности ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»;

- незамедлительно доводить до сведения ответственных лиц ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» сведения о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов;
- сообщить руководителю ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей;
- устанавливать и соблюдать режим защиты информации;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

V. ПРОЦЕДУРА РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Виды раскрытия конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»:
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм работниками.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3 Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер», о фактах обращения к ним каких либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении конфликта интересов и принятия мер по недопущению любой возможности его возникновения утвержден приказом.

5.4. ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией с целью оценки серьезности возникающих для ГАУЗ ТО «Областной

офтальмологический диспансер» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.5. В итоге этой работы ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.6. ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающего выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересами ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»;

- прекращение трудовых отношений между ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» и работником по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

5.7.Перечень способов разрешения конфликта интересов, указанный в пункте 5.6 Положения, не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае комиссией могут быть найдены иные формы его урегулирования.

VI. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ И ПРОЦЕДУР, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЕМ

6.1. Осуществление внутреннего контроля соблюдения в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» работниками правил и процедур, предусмотренных настоящим Положением, возлагается на лицо, ответственное за разработку антикоррупционных мероприятий и специально создаваемую в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» комиссию.

6.2. Осуществление внутреннего контроля включает в себя:

- отслеживание на основании имеющейся (полученной) информации действий, которые вызывают конфликт интересов;

- право требовать предоставления работниками ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» объяснений в письменной

форме по вопросам, возникающим в ходе исполнения ими своих обязанностей при осуществлении профессиональной деятельности;

- осуществление служебных проверок по фактам нарушений работниками ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» условий настоящего Положения и иных правовых актов антикоррупционной направленности;

- соблюдение конфиденциальности полученной информации;

- незамедлительное уведомление руководителя ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» о выявленных фактах конфликта интересов (вероятности его наступления) и результатах проведенных в связи с этим служебных проверок;

- иные действия направленные на обеспечение контроля соблюдения настоящего Положения и предотвращение конфликта интересов.

VII. МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

7.1. Работник, совершивший коррупционное правонарушение, несет юридическую ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение №2
к приказу № 19 от 09.01. 2020 г.

	УТВЕРДИТЬ: И.о. главный врач ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» _____ Л.А. Протопопов

Памятка для работников
ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» о типовых ситуациях конфликта интересов и порядке их урегулирования

1. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных административно-управленческих функций в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Описание ситуации. Работник участвует в осуществлении отдельных административно-управленческих функций и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Меры предотвращения и урегулирования. Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности председателя Комиссии по урегулированию конфликта интересов и непосредственного начальника в письменной форме. Председателю Комиссии необходимо принять меры, указанные в Положении «О раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» и Положении «О комиссии ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности».

2. Конфликт интересов, связанный с выполнением оплачиваемой работы в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер».

Описание ситуации. Родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, обладающего административными или контрольными функциями в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер».

Меры предотвращения и урегулирования. Учреждение не вправе запретить родственникам или иным лицам выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-

правового договора в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер». Вместе с тем в случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан проинформировать об этом председателя Комиссии по урегулированию конфликта интересов и непосредственного начальника в письменной форме. Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого работника со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями. В случае поступления уведомления от работника или если работник самостоятельно не предпринял мер по урегулированию конфликта интересов председателю Комиссии необходимо принять меры, указанные в Положении «О раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»» и Положении «О комиссии ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности».

3. Конфликт интересов, связанный с проведением процедур торгов.

Описание ситуации. Работник участвует в принятии решения о закупке Учреждением товаров, работ, услуг в части формирования объекта закупки, определения начальной (максимальной) цены, подведения итогов закупочных процедур, принятия результата оказанных работ, услуг, приемка товара.

Меры предотвращения и урегулирования. Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности председателя Комиссии и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется по возможности отказаться от участия в соответствующих мероприятиях. Главного врачу (И.о. главного врача) ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» рекомендуется вывести работника из состава Комиссии, в результате которого у работника есть личная заинтересованность. Председателю Комиссии необходимо принять меры, указанные в Положении «О раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»» и Положении «О комиссии ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности».

4. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.

Описание ситуации. Работник, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций за определенные действия или бездействия работника, включенные в его должностные обязанности.

Меры предотвращения и урегулирования. Работнику и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от граждан и/или

организаций за определенные действия или бездействия работника, включенные в его должностные обязанности. Главному врачу (И.о. главного врача) ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» или иному представителю работодателя в случае если ему стало известно о получении работником подарка от физических лиц или организаций, необходимо оценить, насколько полученный подарок связан с исполнением должностных обязанностей. Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, то в отношении работника должны быть применены меры дисциплинарной ответственности, учитывая характер совершенного работником коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником своих должностных обязанностей. Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то работнику рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения. В случае установления вышеуказанного факта главному врачу (И.о. главного врача) ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» рекомендуется:

- указать работнику, что факт получения подарков влечет конфликт интересов;

- предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость;

- до принятия работником мер по урегулированию конфликта интересов отстранить его от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок. Председателю Комиссии необходимо принять меры, указанные в Положении «О раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»» и Положении «О комиссии ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности».

Описание ситуации. Работник получает подарки от своего непосредственного подчиненного.

Меры предотвращения и урегулирования. Работнику рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя. Главному врачу (И.о. главного врача) ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» или иному представителю работодателя, которому стало известно о получении работником подарков от непосредственных подчиненных, следует указать работнику на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей, в

связи, с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов, а также рекомендовать работнику вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов. Председателю Комиссии необходимо принять меры, указанные в Положении «О раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»» и Положении «О комиссии ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности».

5. Конфликт интересов, связанный с явным нарушением работником установленных запретов.

Описание ситуации. Работник использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно или постоянно недоступную широкому кругу лиц, для получения выгод имущественного или неимущественного характера для себя или своих родственников и иных заинтересованных лиц.

Меры предотвращения и урегулирования. Работнику запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с профессиональной деятельностью, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. В связи с этим работнику следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей. Главному врачу (И.о. главного врача) ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» или иному представителю работодателя, которому стало известно о факте использования работником информации, полученной в ходе исполнения служебных обязанностей для получения выгод имущественного или неимущественного характера для себя или своих родственников и иных заинтересованных лиц рекомендуется рассмотреть вопрос о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности за нарушение запретов, учитывая характер совершенного работником коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником своих должностных обязанностей. В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения работником деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, проводится служебная проверка и применяются меры ответственности, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо материалы передаются в правоохранительные органы по подведомственности. Председателю Комиссии необходимо принять меры, указанные в Положении «О раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»» и Положении «О комиссии ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер»

по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности».

Вышеуказанный перечень типовых ситуаций не является исчерпывающим. Работники ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер» обязаны сообщать обо всех ситуациях, вызывающих или могущих вызвать конфликт интересов в порядке, указанном в Положении «О раскрытии конфликта интересов в ГАУЗ ТО «Областной офтальмологический диспансер».